

日本ハム惣菜株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができる職場環境を目指し、働きやすい環境をつくるために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2023年3月31日 の3年間

2. 内容

目標1. 正規従業員の年次有給休暇の年間取得日数を1人当たり現状の1.1倍以上とし、ワークライフバランスを推進する。

【対策】

- ・2020年4月～ メモリアル休暇を含め、有給休暇の取得を促進する。
- ・2020年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- ・2020年4月～ 各職場の上司（管理職等）が率先して有給休暇を取得し、有給休暇が取得し易い職場環境を整える。
- ・2020年4月～ 戦略的な設備投資を実施し、生産性の向上を図る。

目標2. 女性の育児休業取得率を80%以上、男性の育児休業取得者を7%以上とする。

【対策】

- ・2020年4月～ 制度の周知活動を継続的に行う。
- ・2020年4月～ 定期的にモニタリングを行い、制度利用可能な従業員（特に男性）に向け、制度の説明を行う。

女性社員の役職率を上げ、女性社員が活躍できる職場環境を整備する。

目標3. 女性役職者（主任以上）の人数を現在の1.1倍以上とする。

【対策】

- ・2020年4月～ 若手社員との面談を実施する。
- ・2020年4月～ 若手社員を対象とした勉強会を実施する。
- ・2020年4月～ 若手社員へ利用可能な両立支援制度の周知活動を実施する。
- ・2020年4月～ 管理・監督職向けに社内外研修等の意識啓発を行う。
- ・2020年4月～ キャリアアップに則した教育を実施する。

以 上