

平成 28 年 4 月 1 日

一般事業主行動計画

日本ハム惣菜株式会社

1. 目的

社員が仕事と家庭の両立ができる職場環境を目指し、働きやすい環境をつくるために次の行動計画を策定する。

2. 計画期間 2016年4月1日～2019年3月31日

3. 当社の課題

課題 1. 労働時間の削減

課題 2. 女性の勤続年数の向上

課題 3. 女性社員の役職率の向上

課題 4. 育児休業取得率の向上

4. 目標

目標 1. 所定外労働時間を 10%削減し、ワークライフバランスを推進する。

目標 2. 5年以内入社者(新卒者)の継続雇用率を 5%アップさせる。

目標 3. 女性役職者(主任以上)の人数を現在の 1.3倍とする。

目標 4. 女性の育児休業取得率を 75%以上、男性の育児休業取得者を 1名以上とする。

5. 取組内容と実施時期

【取組内容】

目標 1. 所定外労働時間を 10%削減し、ワークライフバランスを推進する。

- ・ 2016年4月～ 各事業所の月別時間外の目標を定め、進捗確認を実施する。
- ・ 2016年4月～ 日々の時間外データを監視し、労使協定を遵守する。
- ・ 2016年4月～ 時間外労働時間が多い事業所への削減対策を実施する。
- ・ 2016年4月～ 年次有給休暇促進のための対策(休日の見直し、計画有休取得制度、リフレッシュ休暇取得制度)を継続実施する。
- ・ 2017年4月～ 総労働時間を削減するための対策を継続実施する。

目標 2. 5年以内入社者(新卒者)の継続雇用率を 5%アップさせる。

【取組内容】

- ・ 2016年5月～ 管理部による若手社員への面談を実施する。
- ・ 2016年5月～ 若手社員を対象とした勉強会を実施する。
- ・ 2017年5月～ 若手社員に対する定着策を継続実施する。

目標 3. 女性役職者（主任以上）の人数を現在の1.3倍とする。

【取組内容】

- ・ 2016年5月～ 管理部による若手社員への面談を実施する。
- ・ 2016年5月～ 若手社員を対象とした勉強会を実施する。
- ・ 2017年5月～ 利用可能な両立支援制度の周知活動を実施する。
- ・ 2017年9月～ 管理・監督職向けに社内外研修等の意識啓発を行う。

目標 4. 女性の育児休業取得率を75%以上、男性の育児休業取得者を1名以上とする。

【取組内容】

- ・ 2016年4月～ 育児休業復帰を容易にするため、時短制度を継続実施する。
- ・ 2016年4月～ 保存有休休暇制度の使用事由の拡充を継続する。
- ・ 2017年5月～ 利用可能な両立支援制度の周知活動を実施する。
- ・ 2017年5月～ より育児休業を取得し易い様にするため、社内規定の改定を実施する。

以 上