

日本ハム惣菜株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができる職場環境を目指し、働きやすい環境をつくるために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2020年3月31日 の4年間

2. 内容

目標1. 所定外働時間を10%削減し、ワークライフバランスを推進する。

【対策】

- ・2016年4月～ 各事業所の月別時間外の目標を定め、進捗確認を実施する。
- ・2016年4月～ 日々の時間外データを監視し、労使協定を遵守する。
- ・2016年4月～ 時間外労働時間が多い事業所への削減対策を実施する。
- ・2016年4月～ 年次有給休暇促進のための対策（休日の見直し、計画有休取得制度、リフレッシュ休暇取得制度）を継続実施する。
- ・2017年4月～ 総労働時間を削減するための対策を継続実施する。
- ・2019年4月～ 戦略的な設備投資を継続実施し、生産性の向上を図る。

目標2. 女性の育児休業取得率を75%以上、男性の育児休業取得者を1名以上とする。

【対策】

- ・2016年4月～ 育児休業復帰を容易にするため、時短制度を継続実施する。
- ・2016年4月～ 保存有休休暇制度の使用事由の拡充を継続する。
- ・2017年5月～ 利用可能な両立支援制度の周知活動を実施する。
- ・2017年5月～ より育児休業を取得し易い様にするため、社内規定の改定を実施する。
- ・2019年4月～ 制度の拡充及び周知活動を継続実施する。

日本ハム惣菜株式会社行動計画

女性社員が活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

課題1. 女性社員の役職率が低い。

3. 目標

目標1. 女性役職者（主任）の人数を現在の1.3倍とする。

4. 取組内容と実施時期

- 2016年5月～ 管理部による若手社員への面談を実施する。
- 2016年5月～ 若手社員を対象とした勉強会を実施する。
- 2017年5月～ 利用可能な両立支援制度の周知活動を実施する。
- 2017年9月～ 管理・監督職向けに社内外研修等の意識啓発を行う。
- 2019年4月～ キャリアアップに則した新教育制度を制定する。

以 上